

الدليل المرجعي السريع: الدليل إلى قواعد السلوك الخاصة بنا

يُعد هذا الدليل، على الرغم من أنه ليس بديلاً عن مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، مصدرًا مفيدًا عندما تنشأ مشكلات تتعلق بالامتثال أو الأخلاقيات في مكان العمل. لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى مدونتنا.

نعمل وفق أخلاقيات مستقيمة

غرضنا

لإثراء حياة من ينتجون وأولئك الذين يستهلكون، مع ضمان التقدم للأجيال القادمة.

نتبع قيمنا

تقع قيمنا في صميم عملنا. إنها الدليل إلى هويتنا وكيونتنا. إنها تمثل المعتقدات الأساسية التي تحرك قراراتنا وتساعد في تشكيل ثقافتنا. يعتمد نجاحنا على اعتناق جميع الموظفين لقيمنا في جميع الأوقات.

البناء معًا إننا نتطور من خلال العمل معًا. يجب أن نتبنى التنوع والتعاون من أجل بناء شركة واحدة والتواصل عبر نظام الأغذية، وخلق قيمة مشتركة.

العمل وفق أخلاقيات مستقيمة نقوم دائمًا بالصواب، ونحافظ على المعايير الأخلاقية العالية وممارسة الأعمال التجارية بأمان وشفافية.

العيش بأمان نعتنق مبادئ السلامة والحفاظ على البيئة في كل ما نقوم به.

إثراء معيشتنا نلتزم بتحسين الحياة والبيئة المحيطة. كقادة، نسعى إلى تحقيق هدف يتجاوز اهتماماتنا المباشرة لصالح المجتمع.

العمل بشموخ واستقامة نتسم بالجرأة في تصرفاتنا كرواد. نقبل التحديات التي تواجه صناعتنا كصناعة خاصة بنا وسوف نتصاعد لضمان تقدم الزراعة وازدهارها.

كن فضوليًا نبتكر بلا هوادة. نعمل على تسريع وتيرة الابتكار لدينا لإيجاد حلول توفر أغذية عالية الجودة وقيمة، الآن وفي المستقبل.

كيف تكون مستقيمًا (اتخاذ القرارات الأخلاقية)

تقود قيمنا اختياراتنا

قيمنا توجه عملية صناعة القرار والسلوكيات لدينا. يمكن أن يساعدنا طرح الأسئلة التالية في التفكير في المشكلات والتوصل إلى قرارات أفضل.

ما مسؤولياتي في هذا الموقف؟

ما القيم التي قد تتأثر بهذا القرار؟

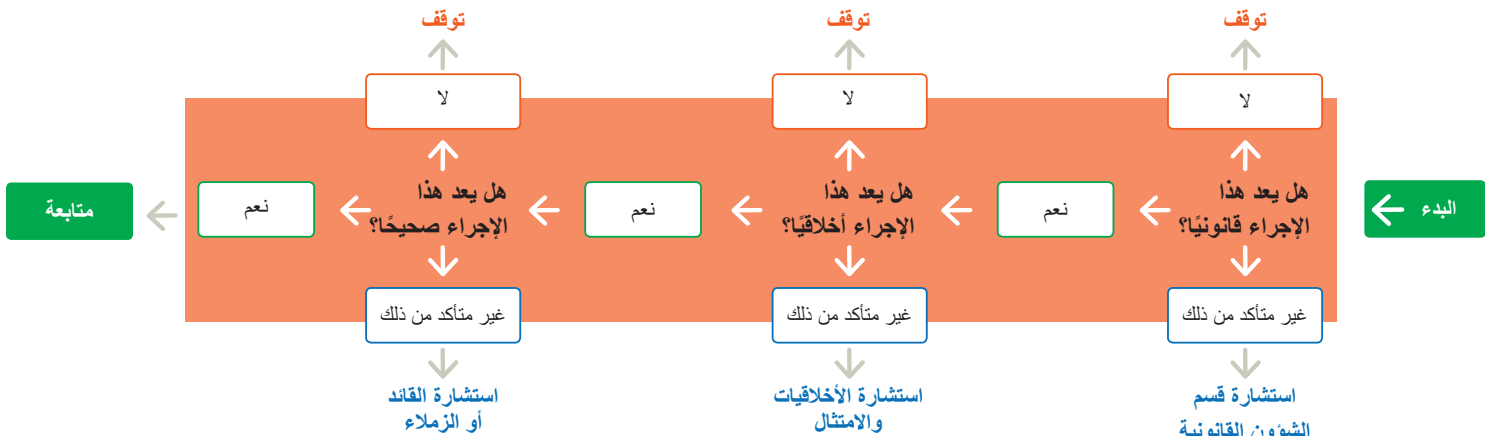
كيف يتم تطبيق مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا؟

هل لدي مسؤوليات قانونية يجب علي أخذها في الاعتبار؟

من / ماذا سيتأثر بهذا القرار؟

- العملاء؟
- المساهمون؟
- الزملاء؟
- شركاء الأعمال؟
- المجتمعات المحلية؟
- الموظفون الحكوميون؟
- المنافسون؟
- أنا وعائلتي أو أقاربي؟
- الأرض، البيئة؟

بمجرد التفكير في مسؤولياتك وعواقب كل قرار، يمكنك اتخاذ الخطوات التالية لمساعدتك في حل المشكلة.



الإفصاح وطلب المساعدة

الإفصاح دائماً

عندما نرى سلوكاً مشكوكاً فيه أو غير أخلاقي، أو عندما يكون لديك سؤال حول كيفية تنفيذ السياسة، فمن مسؤوليتنا الإفصاح وطلب المساعدة.

يتأسس مكان العمل الأخلاقي على يد العمال المتسمين بتلك الأخلاق، الذين هم على استعداد لإثارة السلوك المشكوك فيه، والضمير، ومحاسبة بعضهم البعض على عيش قيمنا. يمثل السلوك المستقيم جهداً جماعياً.

طرح الأسئلة والحصول على المساعدة

إذا كان لدى الموظف اهتمام أو سؤال أخلاقي، فإن قائد الموظف هو المورد الأول والأفضل. إذا لم يكن قائدنا متاحاً، أو إذا لم نستشعر الراحة لمناقشة الأمر مع مديرنا، تتوفر الموارد التالية أيضاً:

- قائد آخر
- مسؤول الأخلاقيات والامتثال
- الشؤون القانونية
- الموارد المالية
- الموارد البشرية

إخفاء الهوية والسرية

نعامل جميع التقارير المتعلقة بالمخاوف الأخلاقية، بما في ذلك الاتصالات بالخط الساخن، باعتبارها سرية.

قد يطلب الموظفون عدم الكشف عن هويتهم عند تقديم تقرير أخلاقي. يجوز الإبلاغ عن المخاوف الأخلاقية التي تنطوي على نشاط إجرامي أو غير قانوني إلى السلطات المختصة.

عدم التسامح مع أعمال الانتقام

لا يمكننا الحفاظ على قيمنا إلا إذا شعرنا بالأمان عند التحدث. لا نتسامح مع الانتقام من أي شخص يقوم بحسن نية بالإبلاغ عن سوء سلوك أو أي شخص يساعد في التحقيق. سيخضع أي موظف من مجموعة Corteva Agriscience™ أو يتخذ إجراءات انتقامية ضد أي موظف يبلغ بحسن نية عن سوء السلوك لإجراءات تأديبية، وحتى نهاية العمل. في بعض الحالات، يمكن أن يؤدي الانتقام إلى عقوبات مدنية و / أو جنائية.



الخط الساخن العالمي لشركة Corteva Agriscience™:

+1-833-400-1141

استمارة الإبلاغ عبر الويب لشركة Corteva Agriscience™:

<https://reportanissue.com/corteva>