

Panduan Referensi Cepat: Panduan untuk Pedoman Perilaku Kita



Panduan ini bukan merupakan pengganti Pedoman Perilaku kita, namun berfungsi sebagai sumber daya yang bermanfaat terkait masalah kepatuhan atau masalah etika yang timbul di tempat kerja. Untuk rinciannya, lihat Pedoman Perilaku.

Kita Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

Tujuan Kita

Untuk meningkatkan kehidupan orang-orang yang menghasilkan dan yang mengonsumsi, dan memastikan kemajuan untuk generasi mendatang.

Kita Mengikuti Nilai-Nilai Kita

Nilai-nilai Kita adalah inti dari semuanya. Nilai-Nilai ini adalah identitas kita dan apa yang kita perjuangkan. Nilai-nilai tersebut merupakan kepercayaan dasar yang melandasi keputusan kita dan membantu membentuk budaya kita. Kesuksesan kita tergantung pada semua karyawan yang menerima dan menghidupi Nilai-nilai kita setiap saat.

Meningkatkan kehidupan Kita berkomitmen untuk meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan. Sebagai pemimpin, kita memiliki tujuan yang jauh melebihi kepentingan sendiri untuk memberikan manfaat kepada masyarakat.

Berdiri tegak Kita adalah pemimpin yang mengambil tindakan dengan berani. Kita menerima tantangan yang mengonfrontasi industri kita serta diri kita sendiri, dan kita akan mengambil langkah untuk memastikan bidang pertanian mengalami kemajuan dan perkembangan.

Memiliki sikap ingin tahu Kita berinovasi tanpa henti. Kita mempercepat laju inovasi kita untuk menciptakan solusi yang akan memberikan makanan berkualitas tinggi dalam jumlah besar, sekarang dan untuk masa mendatang.

Membangun bersama Kita berkembang dengan bekerja sama. Kita harus merangkul keragaman dan kolaborasi untuk membangun satu perusahaan dan menjangkau seluruh bagian sistem makanan, dan menciptakan nilai bersama.

Memiliki karakter yang jujur dan terbuka Kita selalu mengambil tindakan yang benar, memelihara standar etika yang tinggi, dan menjalankan bisnis secara aman dan transparan.

Hidup dengan aman Kita menyertakan aspek keselamatan dan lingkungan dalam semua yang kita lakukan.

Bagaimana Cara untuk Memiliki Karakter yang jujur dan terbuka (Mengambil Keputusan yang Etis)

Nilai-nilai Kita Memandu Pilihan Kita

Nilai-nilai kita memandu proses pengambilan keputusan kita dan perilaku kita. Mengajukan pertanyaan-pertanyaan berikut dapat membantu kita dalam mempertimbangkan masalah dan menyimpulkan keputusan yang lebih baik.

Apa saja tanggung jawab saya dalam situasi ini?

Nilai-nilai apakah yang mungkin dipengaruhi oleh keputusan ini?

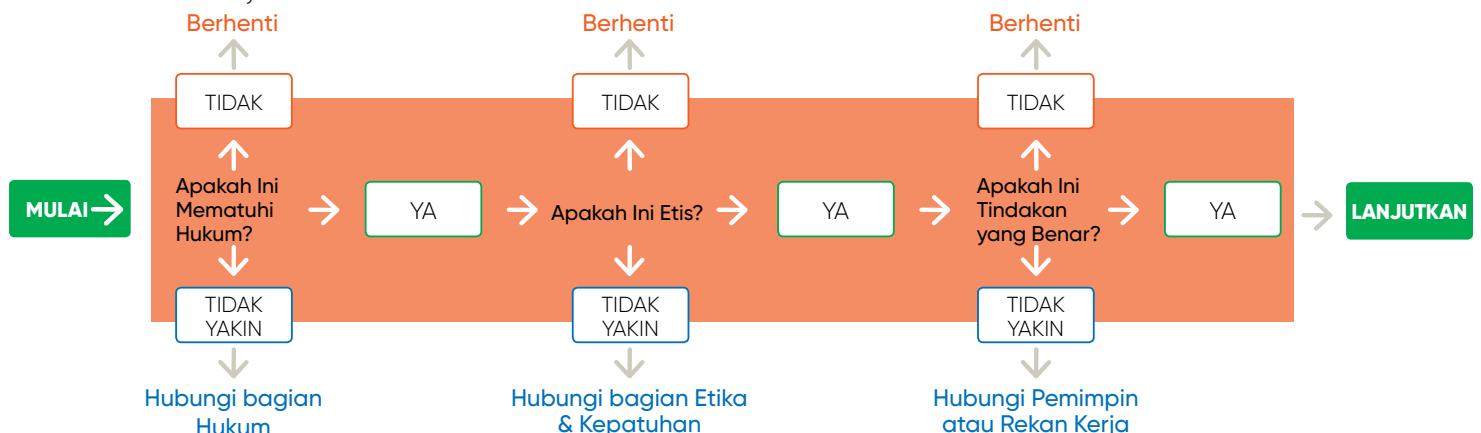
Bagaimana Pedoman Perilaku berlaku?

Apakah saya memiliki tanggung jawab hukum yang harus saya pertimbangkan?

Siapakah/apakah yang akan dipengaruhi oleh keputusan ini?

- Pelanggan?
- Pemegang saham?
- Rekan kerja?
- Mitra bisnis?
- Komunitas setempat?
- Pejabat pemerintah?
- Pesaing?
- Saya, keluarga saya, atau kerabat?
- Tanah, lingkungan?

Setelah Anda memikirkan dengan baik tanggung jawab Anda dan konsekuensi dari setiap keputusan, Anda dapat mengambil langkah-langkah berikut untuk membantu Anda menyelesaikan masalah.



Panduan Referensi Cepat

Angkat Bicara dan Meminta Bantuan

Selalu Angkat Bicara

Bila kita melihat perilaku yang patut dipertanyakan atau yang tidak etis, atau memiliki pertanyaan tentang penerapan salah satu kebijakan, kita memiliki tanggung jawab untuk angkat bicara dan meminta bantuan.

Tempat kerja yang etis dibangun atas dasar para pekerja yang etis, yang mau mempertanyakan perilaku yang patut dipertanyakan, selalu waspada, dan menuntut tanggung jawab dari satu sama lain untuk menghidupi Nilai-nilai kita. Perilaku dengan karakter yang jujur dan terbuka merupakan upaya tim.

Mengajukan Pertanyaan dan Mendapatkan Bantuan

Jika karyawan memiliki masalah atau pertanyaan yang berkaitan dengan etika, pemimpin karyawan tersebut merupakan sumber daya yang pertama dan yang terbaik. Jika pemimpin tidak ada, atau jika kita merasa tidak nyaman membahas masalah ini dengan pemimpin, sumber-sumber daya berikut juga tersedia:

- Pemimpin yang lain
- Petugas Etika dan Kepatuhan
- Bagian Hukum
- Bagian Keuangan
- Bagian Sumber Daya Manusia

Anonimitas dan Kerahasiaan

Kami menangani semua laporan masalah etika, termasuk kontak ke Hotline, sebagai suatu hal yang rahasia.

Karyawan dapat meminta untuk tetap anonim ketika menyampaikan laporan etika. Masalah etika yang melibatkan aktivitas kriminal atau aktivitas yang ilegal dapat dilaporkan ke pihak berwenang yang sesuai.

Tidak Ada Toleransi Atas Pembalasan Dendam

Kita hanya dapat mempertahankan Nilai-nilai jika kita merasa aman untuk angkat bicara. Perusahaan tidak mentoleransi pembalasan dendam terhadap siapa pun yang dengan iktikad baik melaporkan dugaan pelanggaran atau siapa pun yang membantu dalam penyelidikan pelanggaran. Karyawan Corteva Agriscience™ yang melakukan balas dendam atau mengancam untuk membalas dendam kepada karyawan yang dengan iktikad baik melaporkan pelanggaran akan dijatuhi hukuman, sampai dengan dan termasuk pemutusan hubungan kerja. Dalam beberapa kasus, pembalasan dendam dapat mengakibatkan penalti perdata dan/atau hukuman pidana.

Hotline Global Corteva Agriscience™:
+1-833-400-1141

Formulir Pelaporan Web Corteva Agriscience™:
<https://reportanissue.com/corteva>

