

## Szybki przewodnik:

# Przewodnik po naszym Kodeksie postępowania



Ten przewodnik nie zastępuje Kodeksu postępowania, ale jest zasobem przydatnym w sytuacjach, gdy pojawiają się wątpliwości dotyczące zgodności z przepisami lub etyką. Więcej szczegółów można znaleźć w naszym Kodeksie.

## Jesteśmy praworządni

### Nasz cel

Chcemy polepszać jakość życia producentów i konsumentów, zapewniając postęp przyszłym pokoleniom.

### Przestrzegamy naszych wartości

Nasze wartości leżą u podstaw naszego działania. Stanowią odzwierciedlenie naszej tożsamości. To podstawowe przekonania, które wpływają na nasze decyzje i pomagają nam kształtować naszą kulturę. Nasz sukces zależy od wszystkich pracowników, którzy zawsze przestrzegają naszych wartości.

#### Polepszanie jakości życia

Zależy nam na polepszaniu jakości życia i dbaniu o planetę. Jako liderzy chcemy realizować cel, który wykracza poza nasze bezpośrednie interesy, aby w ten sposób zapewnić korzyści całemu społeczeństwu.

#### Odwaga

Jesteśmy odważnymi liderami. Stawiamy czoła wyzwaniom naszej branży i podejmujemy odpowiednie kroki, aby zapewnić potrzebne procesy rolne i zagwarantować sukces.

#### Ciekawość

Nieustannie dążymy do innowacji. Przyspieszamy nasze tempo innowacji, tworząc rozwiązania, które pozwolą nam dostarczyć dużą ilość wysokiej jakości

#### Współpraca

Rozwijamy się, współpracując ze sobą. Musimy promować różnorodność i współpracę, aby stworzyć jedną firmę i mieć wpływ na całą branżę spożywczą, tworząc jej wspólną wartość.

#### Praworzędność

Zawsze postępujemy słusznie, zachowując wysokie standardy etyczne i prowadząc działalność biznesową w sposób bezpieczny i przejrzysty.

#### Bezpieczeństwo

Dbamy o bezpieczeństwo i środowisko we wszystkim, co robimy.

## Jak być praworzędnym (podejmowanie etycznych decyzji)

### Nasze wartości pomagają nam w dokonywaniu wyborów

Nasze wartości wpływają na nasze decyzje i zachowania. Zadanie poniższych pytań może nam pomóc w dokładnym przeanalizowaniu problemów i podjęciu lepszych decyzji.

Jaka jest moja osobista odpowiedzialność w tej sytuacji?

Na jakie wartości może wpłynąć ta decyzja?

W jaki sposób ma zastosowanie nasz Kodeks postępowania?

Czy mam jakąś odpowiedzialność prawną, którą muszę wziąć pod uwagę?

Na kogo/na co może wpłynąć ta decyzja?

- Na klientów?
- Na akcjonariuszy?
- Na współpracowników?
- Na partnerów biznesowych?
- Na lokalne społeczności?
- Na urzędników państwowych?
- Na konkurentów?
- Na mnie, moją rodzinę albo krewnych?
- Na środowisko?

Gdy już przeanalizujesz zakres swoich obowiązków oraz przemyślisz konsekwencje każdej decyzji, możesz podjąć następujące kroki, aby rozwiązać problem.



## Zgłaszanie wątpliwości i szukanie pomocy

### Zawsze zgłaszaj wątpliwości

Gdy widzimy niewłaściwe lub nieetyczne zachowanie lub gdy mamy pytanie dotyczące tego, jak wdrażana jest polityka, naszym obowiązkiem jest zgłosić swoje wątpliwości i poszukać pomocy.

Etyczne miejsce pracy opiera się na etycznych pracownikach, którzy są gotowi zgłaszać niewłaściwe zachowania, są obowiązkowi oraz chcą przestrzegać naszych wartości. Dbanie o praworządność jest wysiłkiem zbiorowym.

### Zadawanie pytań i uzyskiwanie pomocy

Jeżeli pracownik ma jakiegokolwiek wątpliwości lub pytania związane z etyką, najlepiej jest zwrócić się do kierownika. Jeżeli kierownik nie jest dostępny lub jeżeli pracownikowi jest niezręcznie omawiać z nim daną sprawę, poniżej znajduje się lista osób lub działów, z którymi można się skontaktować:

- Inny kierownik
- Dyrektor ds. etyki i zgodności z przepisami
- Dział prawny
- Dział ds. finansów
- Dział kadr.

### Anonimowość i poufność

Wszelkie zgłoszenia dotyczące spraw etycznych, w tym kontakt z infolinią, traktujemy jako poufne.

Podczas zgłaszania problemów natury etycznej pracownicy mogą pozostać anonimowi. Problemy etyczne związane z działalnością przestępczą lub nielegalną można zgłaszać odpowiednim władzom.

### Zero tolerancji dla działań odwetowych

Utrzymywanie naszych wartości będzie możliwe tylko wówczas, gdy nie będziemy się bać zgłaszać swoich wątpliwości. Nie tolerujemy działań odwetowych w stosunku do osób, które w dobrej wierze składają raporty o podejrzewanych naruszeniach lub współpracują z osobami prowadzącymi postępowanie wyjaśniające. Każdy pracownik firmy Corteva Agriscience™, który stosuje lub grozi stosowaniem działań odwetowych względem pracownika za dokonane w dobrej wierze zgłoszenie naruszenia, będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu (skutkującemu nawet zwolnieniem). W niektórych przypadkach stosowanie działań odwetowych może także prowadzić do sankcji cywilnych lub karnych.

Globalna infolinia firmy Corteva Agriscience™:

**+1-833-400-1141**

Internetowy formularz zgłoszeniowy firmy  
Corteva Agriscience™

<https://reportanissue.com/corteva>

