

Hızlı Referans Kılavuzu: İş Yürütme İlkeleri Kılavuzu



Bu kılavuz, İş Yürütme İlkelerimizin yerine geçmesi de, iş yerinde uyumluluk kaygıları veya etik konular ortaya çıktığında yararlı bir kaynak olarak hizmet eder. Ayrıntılar için İlkelerimize başvurun.

Dürüst İlişkiler Kurarız

Amacımız

Üretenlerin ve tüketenlerin yaşamlarını zenginleştirip gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak.

Değerlerimize Bağlıyız

Değerlerimiz özümüzdür. Bu değerler, bizi biz yapan ve savunduğumuz nitelikleri anlatır. Bu değerler, kararlarımızı belirleyen ve kültürümüzü şekillendirmeye yardımcı olan temel inançlardır. Başarımız tüm çalışanların Değerlerimizi her zaman benimsemesine ve yaşatmasına bağlıdır.

Yaşamları zenginleştirmek Yaşamları ve dünyayı zenginleştirmeye kararlıyız. Liderler olarak topluma fayda sağlamak için kendi çıkarlarımızın ötesine geçen bir amacın peşindeyiz.

Boyun eğmemek Biz cesur davranan liderleriz. Sektörümüzün karşılaştığı zorlukları bizzat göğüsler, tarımın ilerleyip zenginleşmesi için çabalarız.

Meraklı olmak Bıkmadan usanmadan yenilik peşinde koşarız. Şimdi ve gelecekte, yeniliklerin hızını kaliteli gıdalar sunabilecek çözümler geliştirmek için artırırız.

Birlikte kurmak Birlikte çalışarak büyürüz. Tek bir şirket olmak ve gıda sisteminin ötesine geçip ortak bir değer oluşturmak için çeşitliliği ve iş birliğini kucaklamalıyız.

Dürüst ilişkiler kurmak Her zaman doğru olanı yapar, yüksek etik standartlarımızı korur ve işlerimizi güvenli ve şeffaf bir şekilde yürütürüz.

Güvenle yaşamak Yaptığımız her şeyde güvenliğe ve çevreye özen gösteririz.

Dürüst İlişkiler Kurma (Etik Kararlar Alma)

Değerlerimiz Seçimlerimize Yol Gösterir

Değerlerimiz, verdiğimiz kararlarda ve davranışlarımızda bize yol gösterir. Aşağıdaki soruları sormak, sorunları değerlendirip daha iyi kararlar vermemize yardımcı olabilir.

Bu durumda sorumluluklarım neler?

Bu karardan hangi Değerler etkilenebilir?

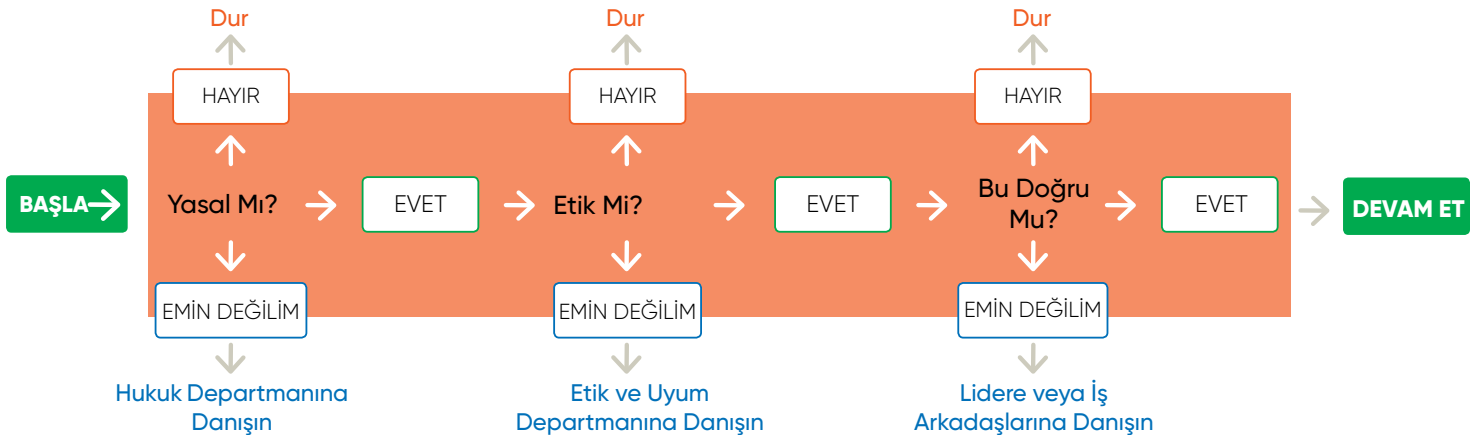
İş Yürütme İlkelerimiz nasıl uygulanır?

Düşünmem gereken yasal sorumluluklarım var mı?

Bu karar kimleri/neleri etkiler?

- Müşteriler?
- Hissedarlar?
- İş arkadaşları?
- İş ortakları?
- Yerel topluluklar?
- Devlet yetkilileri?
- Rakipler?
- Ben, ailem veya akrabalarım?
- Dünya, çevre?

Sorumluluklarınızı ve her kararın sonuçlarını düşündüğünüzde sorunu çözenize yardımcı olması için aşağıdaki adımları atabilirsiniz.



Sessiz Kalmama ve Yardım İsteme

Hiçbir Zaman Sessiz Kalmayın

Şüpheli veya etik olmayan bir davranışa tanık olduğumuzda ya da bir ilkenin nasıl uygulanacağı konusunda bir sorumuz olduğunda sessiz kalmamak ve yardım istemek bizim sorumluluğumuzdur.

Etik bir iş yeri şüpheli davranışları sorgulayan, işine bağlı ve birbirinden Değerlerimize göre yaşamasını bekleyen etik çalışanlar sayesinde kurulur. Dürüst çalışma düzeni bir ekip çalışmasıdır.

Sorular Sorma ve Yardım Alma

Bir çalışanın etik bir endişesi veya sorusu olursa çalışanın lideri başvurulacak ilk ve en iyi kaynaktır. Liderimiz müsait değilse veya konuyu liderimizle konuşmaktan çekiniyorsak aşağıdaki kaynaklara da başvurabiliriz:

- Başka bir lider
- Etik ve Uyum Görevlisi
- Hukuk
- Finans
- İnsan Kaynakları

Anonimlik ve Gizlilik

Yardım Hattına gelen çağrılar dahil olmak üzere yapılan tüm etik endişe bildirimlerini gizli kabul ederiz.

Çalışanlar bir etik bildiriminde bulunurken anonim kalmayı isteyebilir. Suç teşkil eden ve yasa dışı faaliyetlerle ilgili etik endişeler ilgili yetkililere bildirilebilir.

Misillemeye Karşı Sıfır Tolerans

Değerlerimizi ancak sessiz kalmadığımızda güvende hissedebilirsek koruyabiliriz. İyi niyetle şüpheli bir davranışı bildiren veya bir soruşturmaya yardımcı olan kişiye karşı yapılan misillemeye müsamaha göstermeyiz. Kendisine misilleme yapılan veya iyi niyetle yanlış davranışı bildiren kişiyi misilleme yapmakla tehdit eden Corteva Agriscience™ çalışanları işten çıkarılmaya kadar giden ve onu da içeren disiplin cezalarına tabi olacaktır. Misilleme bazı durumlarda hapis ve/veya para cezasına neden olabilir.

Corteva Agriscience™ Küresel Yardım Hattı:

+1-833-400-1141

Corteva Agriscience™ Web Bildirim Formu:

<https://reportanissue.com/corteva>

